



Sistema di Gestione Integrato

ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

ISO 45001:2018

ISO 37001:2016

SA 8000:2014

POLITICA INTEGRATA

Revisione n. 02



POLITICA INTEGRATA

Impegnata in servizi e bonifiche ambientali, in demolizioni civili, decommissioning industriale e nel movimento terra, l'Impresa **IDEA S.r.l.** è rinomata tra i propri stakeholder per l'impegno nell'esecuzione delle proprie attività, allo scopo di poter garantire alle generazioni future un mondo salubre e sostenibile.

La **Direzione** ha adottato la presente politica integrata al fine di poter prefiggere gli obiettivi da perseguire, assumendo l'impegno al miglioramento continuo per garantire standard qualitativi sempre più elevati, per poter accrescere le proprie prestazioni in ambito ambientale, per poter garantire condizioni di lavoro sicure e salubri ai propri lavoratori e per prevenire e contrastare il fenomeno della corruzione.

Per poter raggiungere gli obiettivi prefissati, la Direzione ha nominato il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (R.S.G.I.) conferendogli l'incarico di implementare, mantenere ed aggiornare un Sistema di Gestione Integrato in osservanza delle Norme di riferimento UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, UNI ISO 37001 e allo standard internazionale SA8000. Tale sistema è integralmente correlato con quanto previsto nel Modello Organizzativo redatto ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

L'adozione di un Sistema di Gestione Integrato rappresenta lo strumento per soddisfare le aspettative degli stakeholder agendo sempre nel rispetto delle leggi ed in modo socialmente responsabile, garantendo la soddisfazione del Cliente, ottimizzando la produttività ed economicità di gestione, consolidando e migliorando la propria posizione sul mercato, prevedendo eventuali diseconomie che dovessero generarsi nell'applicazione dei propri processi produttivi.

Tutto ciò premesso, IDEA S.r.l. si impegna a:

IMPEGNI GENERALI

- Mantenere un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001, UNI ISO 37001 e SA8000, provvedendo periodicamente a riesaminarlo allo scopo di migliorarlo e adattarlo all'evoluzione della propria realtà aziendale;
- Rispettare ed applicare le normative cogenti e gli obblighi che ne derivano in relazione alla propria attività;
- Diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione la mentalità del miglioramento continuo;
- Stabilire i compiti e le responsabilità dei membri dell'organizzazione al fine di rendere più efficiente la gestione operativa;
- Promuovere la cooperazione con le associazioni di categoria e sindacali e con tutti gli altri interlocutori istituzionali e sociali; nonché promuovere la collaborazione tra le figure aziendali;
- Individuare i processi aziendali, analizzando gli eventuali rischi e le opportunità, nonché provvedere al loro monitoraggio attraverso l'istituzione di specifici indicatori;
- Comunicare in modo trasparente con i propri stakeholder;
- Fornire tutti gli strumenti necessari al fine di mettere in pratica la politica aziendale, assicurando che la sua comprensione, attuazione e sostegno coinvolga tutti i livelli dell'organizzazione;
- Promuovere, a qualsiasi livello dell'organizzazione, azioni atte ad evitare che si verifichino situazioni non conformi alle norme di riferimento né tantomeno a requisiti legislativi;
- Continuo aggiornamento dei mezzi d'opera e del parco attrezzature.

IMPEGNI PER LA QUALITÀ (UNI EN ISO 9001)

- Realizzare opere e prodotti che soddisfano i requisiti contrattuali e le norme cogenti).
- Rispettare i requisiti del sistema di gestione per la qualità in conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2015;
- Mantenere elevato il livello di soddisfazione del Cliente, operando nell'assoluto rispetto delle specifiche contrattuali, degli elaborati progettuali;
- Utilizzo delle migliori tecnologie disponibili per il settore;
- Gestione dell'intero ciclo dei rifiuti prodotti da scavi e demolizioni.

POLITICA INTEGRATA**IMPEGNI PER L'AMBIENTE (UNI EN ISO 14001)**

- Operare in conformità alla legislazione di tutela dell'ambiente;
- Proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento;
- Definire e mettere in atto metodologie per l'identificazione degli aspetti ambientali e la valutazione degli impatti, implementando opportune misure di prevenzione, protezione e controllo degli impatti tenendo nella dovuta considerazione le variabili organizzative tecnologiche e sociali coinvolte;
- Porre la gestione dell'ambiente tra le responsabilità fondamentali del management;
- Autoproduzione di energia elettrica da fonti rinnovabili;

IMPEGNI PER LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI (UNI ISO 45001 E SA8000)

- Operare in conformità alla legislazione della salute e sicurezza sul lavoro;
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- Formare ed informare adeguatamente il personale dell'organizzazione in relazione alla mansione svolta;
- Definire e mettere in atto metodologie per l'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi per la Salute e Sicurezza, implementando opportune misure di prevenzione, protezione e controllo degli impatti tenendo nella dovuta considerazione le variabili organizzative tecnologiche e sociali coinvolte;
- Porre la gestione della sicurezza tra le responsabilità fondamentali del management;
- Garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il R.L.S. e il R.L. SA8000, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;

IMPEGNI PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (UNI ISO 37001)

- Divieto assoluto di comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- Rigoroso rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione;
- Rispettare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione in conformità alla norma ISO 37001:2016;
- Incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni, di possibili azioni corruttive, mettendo a disposizione di dipendenti e di stakeholders gli strumenti per poter effettuare tali segnalazioni;
- Sensibilizzazione e formazione dei dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- Istituire e mantenere la funzione di conformità per la prevenzione della corruzione garantendo ai suoi membri (*non coinvolti in processi operativi aziendali a rischio corruzione*) piena autorità, indipendenza e risorse adeguate, come indicato nelle specifiche deleghe;
- Perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio definito nel Modello di organizzazione gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 e dal C.C.N.L. applicato.

IMPEGNI PER I DIRITTI DEI LAVORATORI (SA8000)

- Applicare tutti i requisiti dello Standard SA8000:2014;
- Rispettare la legislazione che disciplina il rapporto di lavoro e applicare il C.C.N.L. Edile Industria;
- Rispettare gli strumenti internazionali di cui al punto II dello Standard SA8000:2014;
- Non utilizzare lavoratori infantili e contrastare l'utilizzo del lavoro infantile;
- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- Rispettare il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva;
- Non esercitare forme di discriminazione sul lavoro;
- Trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- Non tollerare forme di punizione fisica o psicologica dei lavoratori, incluse le offese verbali;

POLITICA INTEGRATA**SEGNALAZIONI**

Le segnalazioni di violazione della presente politica possono essere inoltrate, **anche in forma anonima**, all'Impresa IDEA S.r.l. con le seguenti modalità:

Reati di corruzioni tentati o presunti (ISO37001):	segnalazioniIDEA@gmail.com
Altri reati previsti dal D.Lgs. 231/2001:	segnalazioniIDEA@gmail.com
Applicazione dello Standard Internazionale SA8000:	SA8000@idea-srl.net

NON RISPETTO DEGLI IMPEGNI

Il mancato rispetto della presente Politica Integrata o del sistema di gestione integrato da parte dei dipendenti sarà oggetto di procedimento disciplinare come previsto dal sistema sanzionatorio definito nel Modello di organizzazione gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 e dal C.C.N.L. applicato.

La violazione da parte dei terzi della presente Politica Integrata può comportare la mancata istaurazione, la sospensione o la risoluzione del rapporto contrattuale e il risarcimento dei danni eventualmente causati.

Campagna Lupia, lì 25/07/2023

Il Presidente del C. di A.

